

Referat

Faggruppelandsmøde d. 27. – 28. november 2019

Faggruppen for Social- og Sundhedsassistenter

Program 27. november

1. Fælles velkomst og sang (10.00-10.30)

- Oplæg i fælles plenum

2. Velkomst og formalia (godkendelse af dagsorden, valg af mødeleder og valg af referent)

- Velkommen ved fagligt udvalg og præsentationsrunde af deltagere. 26 deltagere i år, mindre end tidligere, men da FOA-afdelingerne bliver lagt sammen, vil der være mindre.
- Dagsorden - kort gennemgang
- Mødeleder - Vibeke
- Ordstyrer - Annie
- Referent - Conni

3. faggruppens eget punkt

Emne: Vejledernes vilkår

Indhold: Hvordan er det at være praktikvejleder lokalt efter den nye uddannelsesreform og ny vejleder uddannelse.

- *At komme på den ny praktikuddannelse kan være rigtig svært på grund af driften.*
- *Ramme og vilkår bliver sat/aftalt med ledelsen, viser forståelse for dette, men hverdagen opleves og ser anderledes*
- *Hvordan kan vi få ledelsen til at forstå hvor vigtig en opgave det er at have elever?*
- *Elever vejledes af andre faggrupper end social og sundhedsassistenter, tiden er ikke til at varetage elever, det bliver ned prioriteret.*
- *Sygeplejerske sættes til at undervise social og sundhedsassistenter for at de kan opnå deres mål. Udfordringen bør bringes ind i sektoren, er praktikvejlederne klædt godt nok på til at varetage opgaverne*
- *Elever med særlige behov kan være en udfordring som kræver ekstra afsat tid, dette sker bare ikke*
- *Alle praktikvejleder bør have den nye vejlederuddannelse*
- *Der ses problemer med at praktikvejleder kan deltage i fælles møder da de ikke er frikøbt, de kan ikke tages ud af driften. De er presset/underbemandet, føler ikke altid*

de er "gearet" til at varetage opgaven. Ofte skal de forsvare deres funktion som praktikvejleder, og det får nogen til at vælge elevområdet fra

- Der bør ses på samarbejdet mellem skolen og praktikstederne, der er mange elever der har "lig" i rygsækken som praktikstederne ikke har kendskab til
- Kolleger skal tage et medansvar

Der er dog også de gode sider ved at være praktikvejleder:

- Uddannelsen til praktikvejleder prioriteres af ledelsen
- På nogen arbejdspladser er der ansat fuldtids koordinator som varetager eleverne sammen med praktikvejlederne
- Andre arbejdspladser har valgt at frikøbe praktikvejlederne helt eller delvis
- En kommune har 18 personer på akademiuddannelsen, der gives frihed til dette
- Der gives udtryk for at der også er områder hvor der er gode vilkår og rammer, gode uddannede praktikvejlederne

Vibeke:

Vigtig at vi sammen får drøftet dette, det omhandler meget:

- Tid, vilkår og rammer
- Hvilke elever få vi ind nu hvor vi står overfor rekrutteringsproblematikken

FOA:

KL har udgivet en pjece omkring rekruttering og fastholdelse - "Flere hænder i ældre- og sundhedssektoren oktober 2018"

Erhvervsuddannelse indenfor FOA's område er faldende - 16-17%

Fokus på:

- Er det svært at rekrutterer elever?
- Vilkår og rammer
- Økonomi under pres i regionerne og kommunerne
- Presset i arbejdet
- Regionerne og kommunerne har forskellige vilkår og rammer for praktikvejlederne, bør det justeres? FOA har fokus på uddannelsen i samarbejde med bl.a. KL, regionerne og kommunerne
- Dårlige vilkår og rammer for praktikvejleder ude på arbejdspladserne, bring det til TR/ledelsen/koordinator og ikke mindst bringe det op i lokal LMU
- 9000 elever optaget fra 01.01.20. Praktikvejleder skal være klar og åben overfor den nye generation af elever der vil komme fremover. Niveau på praktikvejleder uddannelsen er højnet

Frokost kl. 12.30-13.30

4. Fælles oplæg

- Temadebat: 1. Tydelige karriereveje, 2. Ældreområdet, 3. Rekruttering, 4. Fastholdelse, 5. Psykiatri, 6. Rette hænder til rette opgaver

Kaffepause kl. 15.30-16.00

5. Faggruppens eget punkt: (16.00-17.30)

Emne: **Rekruttering/fastholdelse**

Indhold: En drøftelse hvordan det ser ud derude i forhold til rekruttering og fastholdelse

I forbindelse med fælles oplæg vedr. rekruttering og fastholdelse, tager Annie et emne op som drejer sig om sygeplejerske forbeholdt virksomhedsområder som er på vej. Torben Hollmann har været på besøg i Annies faggruppe hvor han fortalte om dette og meldte ud at det var vedtaget.

Ved at sygeplejerske får forbeholdt virksomhedsområder, vil social og sundhedsassistenterne miste mange opgaver. Dette vil få alvorlige konsekvenser for vores faggruppe og vores faglig stolthed vil i den grad blive udfordret. Samtidig vil rekrutterings- og fastholdelses udfordring bliver endnu større.

Annies oplæg gav rigtig god energi og debat, hvor det var tydeligt at dette vil vores faggruppe ikke finde sig i. Bør vi ikke snart komme op på barrikaderne ved at protestere op ad i systemet, både i regionerne og kommunerne, og går ud i medierne med et skrive et oplæg fra faggruppen.

Torben Hollmann deltager under mødet den 28. november til en yderlig drøftelse af emnet.

Emnet fortsat fra den 27. november med deltagelse af Torben Hollmann

- *Dialog og drøftelse i salen - ud fra denne debat/dialog gjorde Torben os klart at FOA ikke vil være med til dette, selvom den tidligere sundhedsminister sagde ja til at sygeplejen få forbeholdt virksomhedsområde, men kan dog ikke afgøre dette alene. Den nuværende sundhedsminister er bekendt med FOA's holdning til dette område. Konklusionen ud fra debat og drøftelse blev: Skriv historierne/oplevelserne til de lokale politikker*
- Der kan skrives til Torben Hollmann på mailadressen: tokh@foa.dk
- *I forhold til rekruttering og fastholdelse, fylder det en del ude på arbejdspladserne, men det opleves at det ikke rigtig bliver bedre, men der bruges megen økonomi og ressourcer på projekter og konsulenter*

Middag kl. 18.30

6. Fællesoplæg (kl. 20.00-21.00) – Kaffe og underholdning i plenum

Program d. 28. november

7. Godmorgen og sang i plenum (9.00-9.15)
8. Sammen sætter vi retning i arbejdsfællesskaberne (9.15-11.15)
9. Faggruppens eget punkt:

10. Emne: Stress og arbejdsmiljø

Indhold: En drøftelse af emnet

- *Dette punkt nåede vi desværre ikke, men opfordrer alle til at være opmærksom på deres kolleger vel og værd. Vibeke fortalte kort om dårligt arbejdsmiljø i Ålborg som påvirker alle.*

11. Faggruppens eget punkt

Emne: orientering fra faggrupperne

Indhold: Den gode historie

- *Anette, FOA Sjælland - På hendes afdeling bruges der meget IV medicin, for at sygeplejerske ikke skal stå at blande IV medicin hele tiden, blandes der til et døgn ad gangen. Social- og sundhedsassistenter har også denne opgave som foregår en hel dag, således at der kan prioriteres andre opgaver i afdeling mellem sygeplejerske og social og sundhedsassistenter.*

Frokost kl. 12.15-13.15

12. Faggruppens eget punkt:

Emne: Disciplinærnævnet

Indhold: Kort gennemgang ved Annie og Vibeke

- *Annie er valgt for en 4-årig periode.*
- *Den sag som Annie fortalte om, ligger inde på www.sundhedsstyrelsen/sst.dk. Sagerne kan først ses når de er afgjort.*
- *Man må ikke indkalde til tjenstlig samtale/sanktionere ved utilsigtet hændelser*
- *Drøftet sager, det skal være fokus på ret og pligt samt dokumentation*

13. Faggruppens eget punkt

Emne: Årsmøde i sektoren

Indhold:

- *Ikke drøftet*

14. Valg til fagligt udvalg

- Indhold: Valg til fagligt udvalg.
- *Vibeke, Annie og Conni ønsker genvalg til fagligt udvalg*
- *Anne-Dorthe og Marianne ønsker at stille op til fagligt udvalg*

Afgivende stemmer til fagligt udvalg blev: Vibeke 22, Annie 22, Conni 13, Marianne 11, Anne-Dorthe 10

Fagligt udvalg efter valget, består af Vibeke, Annie og Conni

- Valg til suppleant.

- *Hanne, Marianne, Vivi og Anne-Dorthe stille op til suppleantposten*

Afgivende stemmer til suppleantposten blev: Hanne 15, Anne-Dorthe 15, Marianne 14, Vivi Madsen 6

Suppleantposterne efter valget, består af Hanne og Anne-Dorthe, det afklares med håndsoprækning i salen hvem der er suppleant 1 og suppleant 2 - Hanne blev 1. suppleant, Anne-Dorthe 2. suppleant.

15. Farvel og tak for i år (kl. 15.15-15.30)